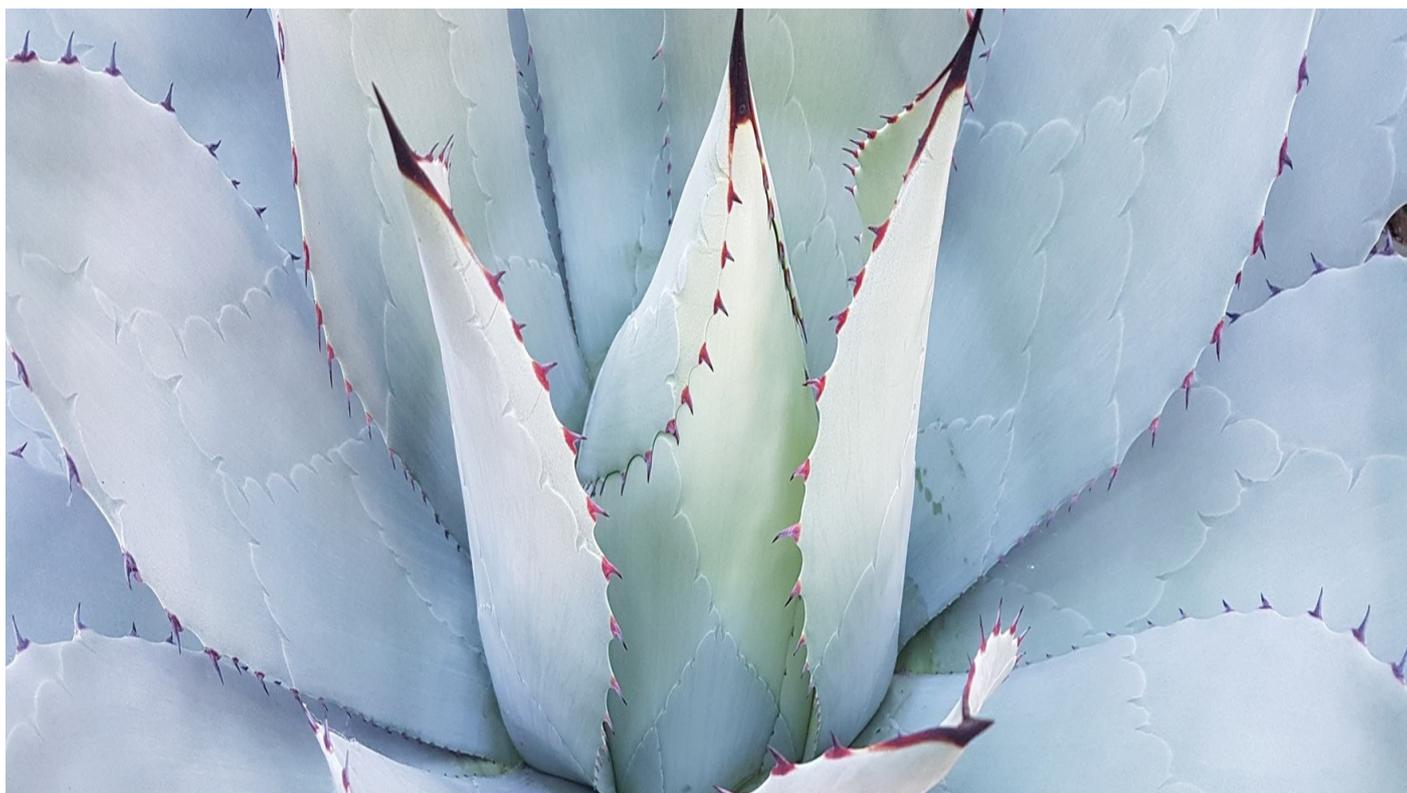


HR БРОШЮРА 2025

В этой брошюре Вы узнаете:

- чем мы отличаемся от других работодателей;
- какие у нас ценности с точки зрения корпоративной культуры;
- наш подход к работе и то что мы делаем;
- ответы на частые вопросы;
- какой опыт и развитие мы можем предоставить Вам;
- почему мы заинтересованы в поиске и раскрытии талантов;
- какие у нас есть перспективы роста;
- кого мы ищем, какие навыки и какие таланты, способности.



HR БРОШЮРА 2025

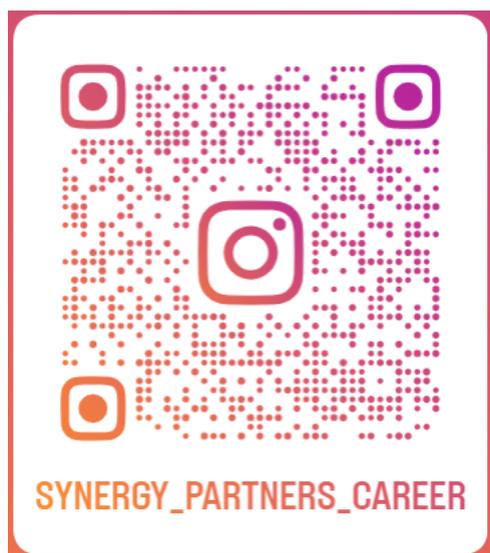
В этой брошюре Вы узнаете:

- чем мы отличаемся от других работодателей;
- какие у нас ценности с точки зрения корпоративной культуры;
- наш подход к работе и то что мы делаем;
- ответы на частые вопросы;
- какой опыт и развитие мы можем предоставить Вам;
- почему мы заинтересованы в поиске и раскрытии талантов;
- какие у нас есть перспективы роста;
- кого мы ищем, какие навыки и какие таланты, способности.

КОРОТКО О НАС

Synergy Partners профессиональная юридическая фирма, которая оказывает профессиональные юридические услуги и услуги консалтинга.

Всю подробную информацию можно посмотреть на нашем веб-сайте www.synergy-law.com, а также на нашей *Instagram* странице



РЕЙТИНГИ

Synergy Partners имеет признания международных



Synergy Partners является членом и наблюдателем в следующих организациях



Чем мы отличаемся от других?

Мы против переработок.
Баланс работы и личной сферы

Мы работаем по мировым и лучшим стандартам

Не занимается сомнительными делами. У нас действует антикоррупционная политика

Мы за культурный подход в общении

Каждый занимается тем, что ему нравится, интересно (акцент на развитие)

Справедливая система вознаграждений, по мере роста навыков

Дружелюбный коллектив, поддержка и комфортные условия

Политика по stress, и фокусировка над эффективностью

Быстрый рост и возможность прокачивать разные навыки



Наши небольшие отличия с точки зрения человеческих ресурсов

- у нас *гибкий график*, мы работаем по принципам передовых глобальных практик;
- мы не приветствуем работу допоздна. Например, офис Synergy Partners закрывается в 21.00, позже работать к сожалению нельзя;
- мы работаем над интересными проектами, и каждый сотрудник имеет возможность выбора проекта, задания, кейса, проблемы;
- уровень дохода и вознаграждение сотрудника растут по мере роста навыков, опыта и результатов работы;
- мы приветствуем стажировки, и берем людей без опыта, и кто еще учится;
- мы не гонимся за деньгами, поскольку считаем, что деньги это следствие тех вещей, которые мы делаем. Деньги приходят после нашей работы как результат нашей работы;
- у нас более *горизонтальная* структура;
- мы не занимаемся сомнительными делами и дорожим нашей репутацией.

SYNERGY PARTNERS

ANSWERS. SOLUTIONS. RESULTS.



Почему лучше начать карьеру в области права и юриспруденции именно у нас?

Колоссальный опыт по всем отраслям права

У нас нет специализаций и департаментов. Это дает возможность нашим юристам самим выбирать проекты и отрасли права. Консультант может попробовать себя в таких отраслях как: коммерческие контракты, корпоративное право, судебные разбирательства, сделки M&A, интеллектуальная собственность, налоги и фискальная практика и многие другие отрасли права.

Вы инвестируете в свой опыт, который послужит Вам в будущем

Любой сотрудник, получивший опыт в Юридической Фирме Synergy Partners может в будущем работать в любой иностранной или казахстанской компании. У нас много примеров, где наши HR менеджеры, маркетологи, юристы и другие специалисты получили опыт у нас и дальше развивались в других компаниях. Мы очень рады за них.

Уникальная профессиональная среда

Вы попадете в уникальную профессиональную среду наших сотрудников, обладающих бесценным опытом и готовых помочь Вам в быстром росте и развитии.

Постоянное развитие

Все наши сотрудники не стоят на одном месте и всегда развиваются. Мы считаем, что совершенству нет предела. Например, мы постоянно развиваем свои навыки:

- навыки переговоров, менеджмента и ведения проектов
- умение решать проблемы, навыки работы с Клиентами
- навыки нетворкинга или умение налаживать контакты
- навыки письма, корреспонденции и переписки
- навыки выступления в суде и аргументации, а также другие навыки, позволяющие работать эффективно, что позволит увеличить доход сотрудника.

SYNERGY PARTNERS

ANSWERS. SOLUTIONS. RESULTS.



Synergy Partners не фокусируется на должности или профессии, а фокусируется *на навыках или skills*, которые требуются для ведения проектов и создания ценностей в наших услугах.

Мы не ограничиваем себя определенными вакансиями или резюме, и считаем, что каждый человек талантлив в чем-то.

Задача HR команды Synergy Partners на этапе отбора выявить *Ваши таланты или предрасположенность к тем или иным способностям*.

Мы уверены, *Ваши таланты* раскроются и обнаружатся в процессе практики и выполнения проектов.

Какие таланты мы ищем? Чтобы понять, пожалуйста смотрите наши обычные вопросы.

1. **Вы хотите развиваться и расти профессионально?**
2. Вам легко понять, что написано в законах?
3. **Вам нравится право и юриспруденция?**
4. У Вас мало опыта или вообще нет опыта?
5. **Вы знаете английский язык на достаточном уровне?**
6. Вы хотели бы попробовать себя в юридическом консалтинге?

7. **Вы любите анализировать, находить лучшие решения?**
8. Вам нравятся судебные разбирательства?
9. **Вы любите общаться и умеете заводить нужные знакомства, нетворкинг?**
10. Вы любите эффективность?
11. **Вы хотите работать с профессионалами?**
12. Вы можете подряд несколько часов читать текст?
13. **Вам нравится находить ошибки в текстах, логике, рассуждениях?**

Если Вы ответили на большинство вопросов **ДА**, значит у нас с Вами есть много общего. Смотрите, пожалуйста, дальше, и мы постараемся ответить на Ваши вопросы либо дать более подробную информацию.





Мы ищем следующие *таланты, навыки, предрасположенности*:

- кандидат легко понимает, что написано в законе и простым языком это может донести, рассказать (навык систематизировать информацию и упрощения сложностей);
- кандидат быстро находит логические ошибки, неясности, пробелы в мыслях, фразах, текстах, рассуждениях;
- кандидат умеющий доводить проекты, дела, задания до конца;
- кандидат умеющий работать с информацией, анализировать, сопоставлять, проверять информацию;
- кандидат с навыками или желанием писать, излагать сложную информацию простым языком (навык письма);
- кандидат с критическим мышлением;
- кандидат кому нравится стратегии, умение прогнозировать ходы;
- кандидат с навыками *критического мышления и умением мыслить абстрактно*,
- кандидат с *желанием находить лучшие решения* в любых ситуациях.

HR команда Synergy Partners будет анализировать Ваш опыт, резюме, ответы на тесты.

SYNERGY PARTNERS

ANSWERS. SOLUTIONS. RESULTS.

ЭТАПЫ ОТБОРА

Первичное интервью

Вам могут задать уточняющие вопросы. Интервью может проводиться в формате офлайн, либо дистанционно по видео связи.

Тест А

Ввиду конфиденциальности, мы не раскрываем содержание тестов. Тесты не содержат **правильные или неправильные ответы, вопросы**. Все зависит от Вашего умения анализировать информацию.

Тест В

Тест С

Анализ тестов, уточняющие вопросы по Вашим ответам

Наша команда внимательно изучает ответы. Мы можем запросить у Вас уточнения в отношении выбранного Вами варианта решения или другие уточняющие вопросы.

Запрос документов, которые могут подтвердить сведения и информацию, содержащиеся в резюме

Мы всегда проверяем данные, указанные в резюме.

Задание по решению общих проблем, кейсов

Мы ценим навыки, которые способствуют решению проблем, либо поиску лучших решений. Мы работаем с информацией, и Ваши навыки уметь находить, обрабатывать информацию, анализировать данные поможет нам выявить Ваши таланты, способности и навыки.

Задание на поиск информации

Задание на анализ информации

Задание на критическое мышление

Мы ценим навык критического мышления, поскольку мы часто его используем в нашей работе.

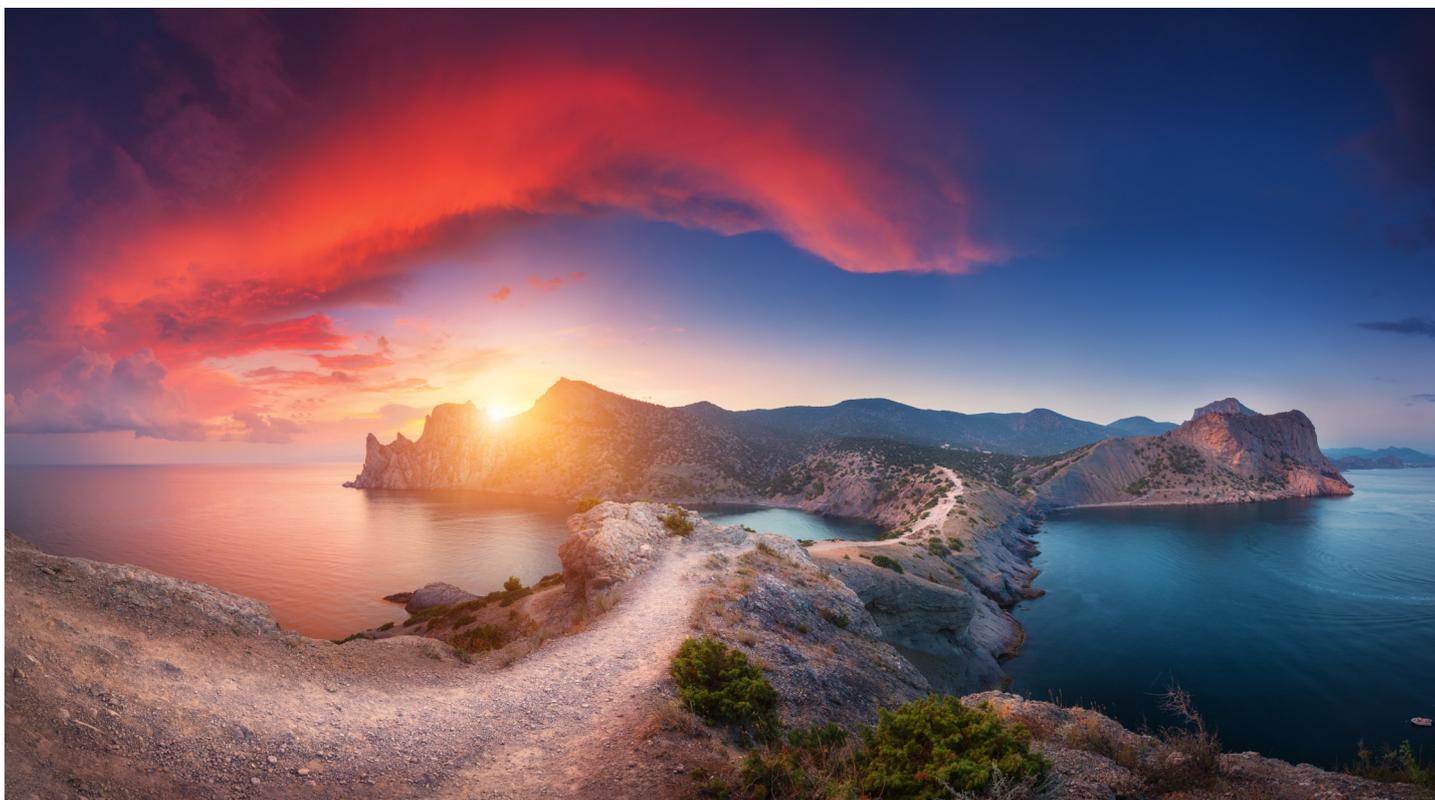
Финальное интервью

Все наши сотрудники будут задавать Вам уточняющие вопросы по тестам, заданиям. Мы рекомендуем Вам не волноваться и быть самим собой.

Отказ либо предложение о работе, стажировке

SYNERGY PARTNERS

ANSWERS. SOLUTIONS. RESULTS.



Наша корпоративная культура

- Все сотрудники Synergy Partners профессионалы в своем деле;
- Мы считаем, что рабочая атмосфера должна быть спокойной, дружелюбной. У нас не приветствуются сплетни, интриги или любое токсичное поведение;
- Мы считаем что любые трудности и сложности могут быть преодолены за счет наших совместных усилий, командной работы, коллективного подхода и синергетического эффекта;
- Мы любим делать то, что нам нравится;
- У нас принято общаться с другими сотрудниками как если бы они были нашими Клиентами;
- У нас всегда готовы помочь друг другу;
- Наши сотрудники обладают чувством юмора и любят пошутить;
- Каждая работа важна, в чем бы она не заключалась, мы ценим труд каждого сотрудника;
- Мы не приветствуем работу в выходные, и в праздники.

SYNERGY PARTNERS

ANSWERS. SOLUTIONS. RESULTS.

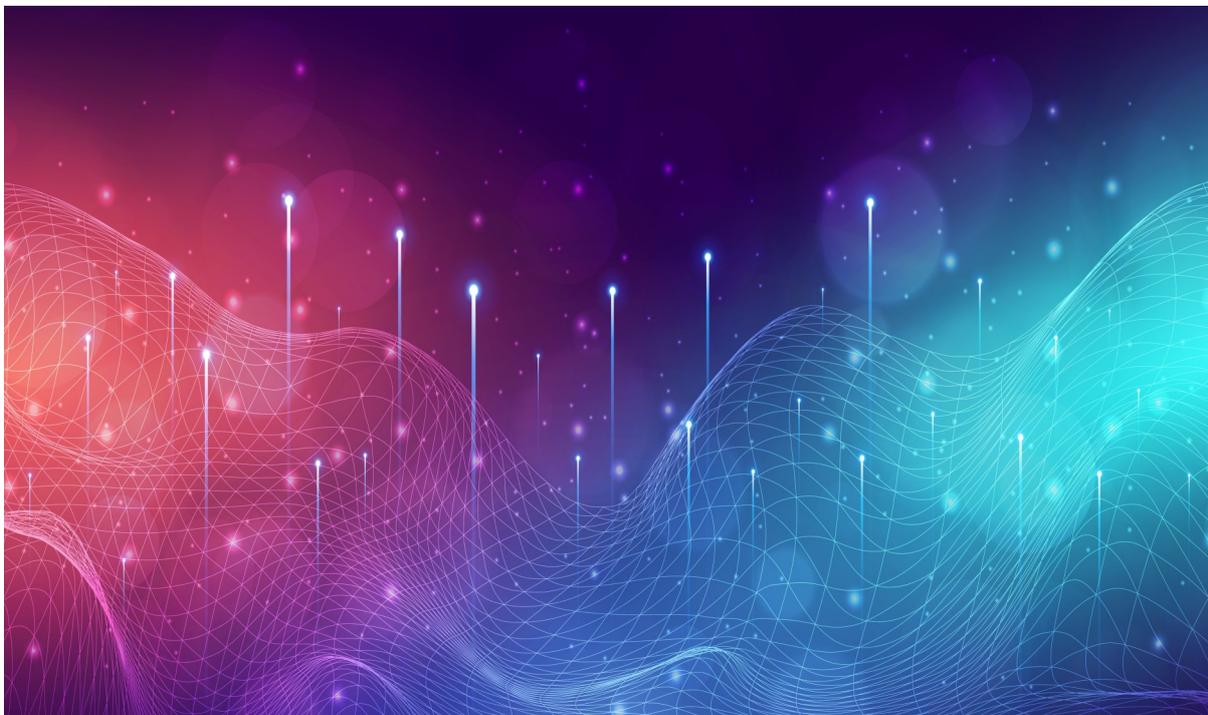


Упор на развитие

- Наши сотрудники растут и продвигаются быстрее, чем в других фирмах;
- Мы стараемся давать максимальную автономность каждому сотруднику;
- Периодически мы проводим knowledge sharing или обмен опытом, где сотрудники делятся опытом;
- Мы сами постоянно учимся и развиваемся;
- За каждым сотрудником закрепляется наставник, который помогает сотруднику расти;
- Мы считаем, что развитие помогает проявить наш скрытый потенциал;
- Мы стараемся брать наиболее интересные для нас проекты;
- Наши сотрудники постоянно учатся и развиваются;
- У нас не бывает повторяющихся проектов, отсутствует монотонность, поскольку всегда новые и интересные проекты.

SYNERGY PARTNERS

ANSWERS. SOLUTIONS. RESULTS.



ПОЧЕМУ К НАМ ТРУДНО ПОПАСТЬ?

Высокие требования к кандидатам

Наши клиенты - это различные компании сырьевого сектора, IT индустрии, фармацевтики, банки, страховые организации, фармацевтические компании, которые имеют своих юристов. Чтобы консультировать наших Клиентов, наши юристы должны быть на 3-4 уровня выше. Поэтому процесс отбора идет тщательно и занимает больше времени, чем в других компаниях.

Знания английского языка

Поскольку наши Клиенты иностранные компании, то вся переписка и проекты документов ведутся как минимум на английском языке. Знание английского языка является важным фактором, но не критичным для работы на других позициях.

Коммуникативные качества по взаимодействию с людьми

Сотрудники Synergy Partners контактируют с людьми разных профессий и должностей. Это могут быть финансовые менеджеры, акционеры, директора, главные бухгалтеры, бизнесмены.

Коммуникативные качества кандидата приветствуются, поскольку позволяют быстрее войти в команду и получать обратную связь от коллег.

SYNERGY PARTNERS

ANSWERS. SOLUTIONS. RESULTS.



Какие резюме рассматриваются в приоритете?

- уровень знания английского языка IELTS 6.0 и выше
- наличие сопроводительного письма к резюме или эссе, почему Вы хотите начать стажироваться в Synergy Partners
- имеются любые достижения, награды, грамоты, сертификаты, призы, участие в олимпиадах, конкурсах, дебатах, соревнованиях;
- имеется публикация, статья, материал;
- готовность пройти все тесты в сжатые сроки;
- Вы посещали гостевые лекции, семинары, организованные юристами Synergy Partners;
- кандидат выпускник школы с отличием, алтын белгі, КТЛ.
- кандидат стажировался, проходил практику;
- кандидат обладает навыками, талантами которые мы ищем.

SYNERGY PARTNERS

ANSWERS. SOLUTIONS. RESULTS.



САМЫЕ ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

Если меня берут на стажировку, практику, у меня есть шансы потом трудоустроиться? - Да конечно, мы заинтересованы обучать, вкладывать наше время в людей, которые впоследствии станут юристами в Synergy Partners или юристами в inhouse.

Я учился на юриста, но работал 5 лет в маркетинге. Могу ли я начать карьеру в Synergy Partners? - Да, конечно. Пробуйте, подавайте, высылайте резюме.

Я отправил резюме, что следует делать дальше? - Как только мы получим Ваше резюме, после рассмотрения наш HR свяжется с Вами, чтобы пригласить на интервью и прохождение тестов. Пожалуйста наберитесь терпения, поскольку в среднем этапы отбора занимают от 2-3 недель.

Я получил отказ, могу ли я через год заново подать на вакансию? - Да, конечно. HR служба будет рассматривать Ваше резюме: что изменилось за год, какой опыт Вы приобрели, чего желаете достигнуть. Очень часто бывает так, что мы берем людей, даже которые получили от нас отказ.

Чем отличается стажировка и практика от трудоустройства? - стажировка и практика это обязательный этап обучения, через это проходят все юристы и все наши сотрудники когда-то были стажерами. Стажировка длится от 3 до 12 месяцев, и всегда оплачиваема как и работа по

SYNERGY PARTNERS

ANSWERS. SOLUTIONS. RESULTS.



ВОПРОСЫ—2 часть

Я учусь в магистратуре, могу ли я параллельно проходить интервью? Да. Если Вы пройдете наши интервью и тесты, мы отправим Вам предложение-offer, в котором укажем удобную дату выхода на работу или стажировку.

Я студент 2 курса, могу ли я начать стажироваться в Synergy Partners? Да, разумеется. Вы можете пройти у нас летнюю практику и стажировку.

Какие у Вас зареботные платы? Уровень вознаграждения зависит от многих факторов, таких как опыт, результаты Вашего тестирования на этапе отбора. Уровень вознаграждения зависит от результатов тестов, поэтому мы рекомендуем показать как можно лучшие результаты в процессе отбора.

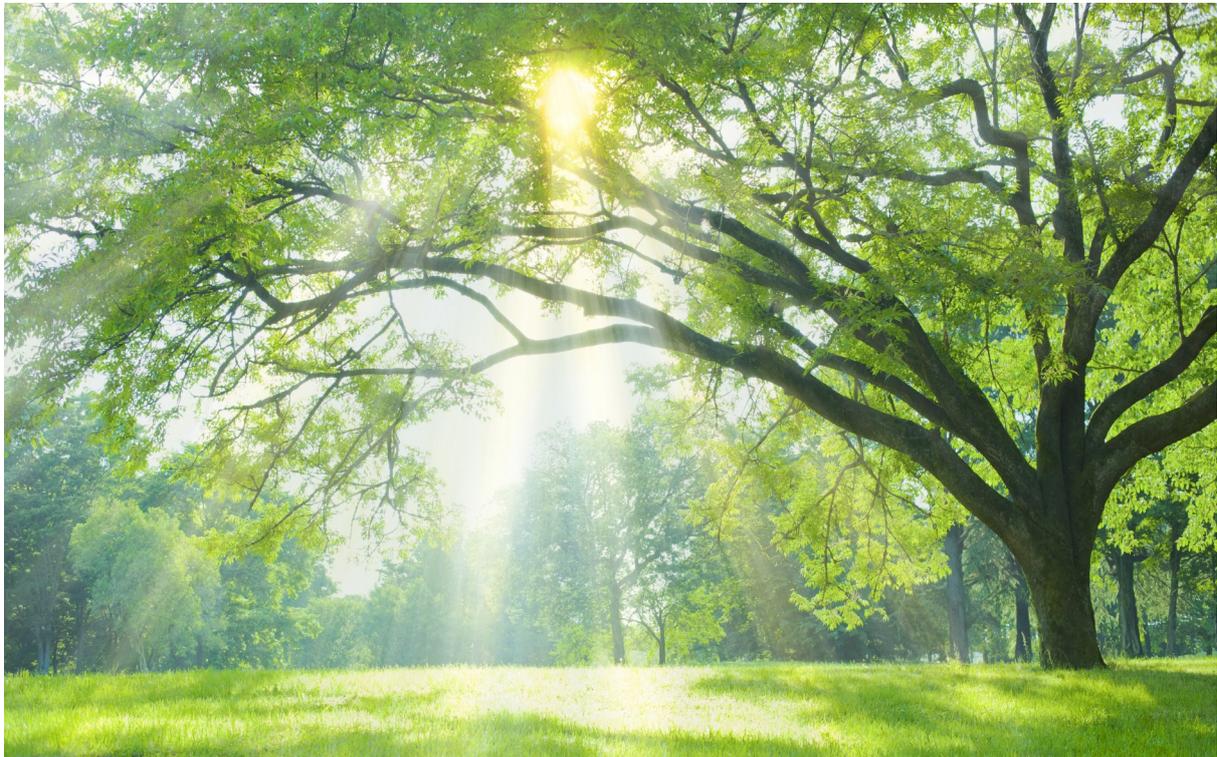
Заработные платы и вознаграждения в Synergy Partners постоянно растут и зависят от таких факторов как навыки, карта компетенций консультанта, а также умение быстро и четко выполнять поставленную задачу.

Я студент, хочу стажироваться на период 3-х месяцев. Оплачивается ли у Вас стажировка? Да, оплачивается. Мы считаем, что любой труд должен оплачиваться.

Я прошел тестирование, со мной не связываются, что делать? Процесс найма занимает длительное время, Вам необходимо набраться терпения. По нашим стандартам, мы всегда даем обратную связь кандидату. Как правило, мы всегда высылаем сообщение кандидату на почту о результатах тестирования.

SYNERGY PARTNERS

ANSWERS. SOLUTIONS. RESULTS.



Вопросы – 3 часть

Обязательно ли проходить стажировку?

Все кандидаты проходят стажировку и адаптацию, поскольку в Synergy очень много стандартов. Кандидату требуется определенное время, чтобы освоиться и начать консультировать клиентов. Стажировка может длиться от одного месяца до двух лет, либо завершиться досрочно, в том случае, если стажер получил все необходимые навыки для самостоятельного ведения проектов.

Какая миссия у Synergy Partners?

Мы не любим говорить «миссия». Задача Synergy Partners inside – чтобы наши сотрудники были счастливы, получали большие доходы, им нравилось то, что они делают и приносят нашим сотрудникам value и пользу. Outside– это приносить пользу клиентам.

Чтобы обеспечить пользу и **благополучие наших сотрудников**, нам нужно создавать пользу и value для наших клиентов

В целом, мы приносим пользу и value не только клиентам, сотрудникам, но и обществу, государству, поскольку создаем рабочие места, платим налоги, и улучшаем институты общества, укрепляем законность, поскольку право делает общество более устойчивым.

SYNERGY PARTNERS

ANSWERS. SOLUTIONS. RESULTS.



МЫ ЕСТЬ В INSTAGRAM

Подписывайтесь на нашу страничку [@synergy_partners_career](https://www.instagram.com/synergy_partners_career), чтобы первыми узнавать о наших:

- лекциях, семинарах, мероприятиях
- стажировках, открытых вакансиях
- процедуре найма, отбора
- различных challenge для кандидатов
- последних новостях
- интересных лайфхаках, советах и рекомендациях

Также, у нас есть подписка на рассылку от HR службы. Для этого отправляйте сообщение «подписаться на HR» на почтовый адрес career@synergy-law.com

SYNERGY PARTNERS

ANSWERS. SOLUTIONS. RESULTS.



КОНТАКТЫ

Юридическая Фирма Synergy Partners

Офис в Алматы

Проспект Достык 162

13-й этаж, офис 132

Алматы, Казахстан

Сотовый/WhastApp +7 701 068 94 75

career@synergy-law.com

www.synergy-law.com

Instagram [@synergy_partners_career](https://www.instagram.com/synergy_partners_career)

SYNERGY PARTNERS

ANSWERS. SOLUTIONS. RESULTS.